



## **Liderazgo Contundente: El camino más excelente para un estilo de liderazgo.**

**Autor: Pablo Tigani**

**Editorial: Dunken 2011**

**Reseña de Antonella Balin**

En 2011 Editorial Dunken publica Liderazgo contundente, un libro de Pablo Tigani que ahonda en los distintos tipos de liderazgos existentes y los contextos sociales en los cuales esos líderes se presentan, con el objeto de criticar los modelos individualistas y proponer un nuevo tipo de dirigencia que se haga presente en la comunidad.

Esta propuesta de modelo es la de liderazgo contundente y, en palabras de Tigani, *“será un liderazgo contundente el que posea dones, conocimientos y experiencia para dirigir con excelencia. Sus acciones deberán quebrar los conceptos y conductas establecidas. Se comprometerá a dirigir mediante la enseñanza y la asistencia, saciando y cambiando el ánimo de los grupos”*.

En el prólogo del libro, el autor explica que estamos atravesando un período en el cual se dificulta cada vez más distinguir aquello que es verdad de lo que no lo es, a la par de que se da un fenómeno de desconfianza desde la opinión pública hacia las instituciones, gobiernos y medios de comunicación.

En este sentido, explica que *“pensando que los cambios que trajo nuestra “sociedad Internet” deben ser paradigmáticos, es imprescindible que asentemos las diferencias y hagamos exhortaciones para proyectar un liderazgo contundente. Sin dudas, necesitamos que el ulterior, el último dirigente de los tiempos, sea distinto de lo que la humanidad nos ha ofrecido en los diferentes períodos de la historia”*.



A lo largo de la historia es posible encontrar diversos y opuestos ejemplos de liderazgo. Es en las diferencias que se encuentra el fundamento crucial para destruir el mito de que todos los líderes son compatibles entre sí. Según Tigani, la concepción acerca de lo que implica ser un líder se origina en los atributos subjetivos que tienen génesis en las ideas de cada grupo de liderados.

Es así que el autor se propone romper con las falsas creencias de que los líderes necesariamente “compiten con los ángeles” y demuestra de manera concreta, a través de ejemplos, comparaciones y descripciones que existen diferentes modelos de líder que tienen su correspondencia con diferentes contextos sociales, económicos y políticos a lo largo de la historia.

A través de los capítulos, el libro hace un recorrido concreto por las distintas tipologías de liderazgo, identificando dentro de los modelos académicos al líder autocrático (estricto, benevolente, incompetente o estrella) y al líder demócrata (auténtico, pseudo demócrata y laissez faire). Pero también abarca otros tipos no académicos, como al líder emprendedor, al líder mafioso, al líder tramposo, entre otros.

La obra también nos permite reflexionar junto al autor sobre los desafíos que presentan las nuevas tecnologías en el rol de los líderes dentro de la comunidad. En este marco, Tigani critica lo que él denomina “liderazgo virtual”, llamándolo “liderazgo del desastre”, y lo presenta como un modelo que incita al individualismo y a la exaltación del “tener” -dentro de una cultura de premios materiales-, trasladando la vocación del servicio altruista a un incentivo de índole materialista.

Al llegar a su propuesta de liderazgo, el autor sostiene el modelo en dos éticas: la de la personalidad y la del carácter, ya que *“En nuestro liderazgo, debemos hacer un esfuerzo imprescindible, tendiente a integrar los principios con los hábitos que alimentamos en nuestras vidas.”* También explica los atributos y conductas de los líderes contundentes de manera concreta a través de cinco temas (integridad, conductas contundentes del liderazgo, los límites inviolables de un líder contundente, hacer conocer los límites, el liderazgo a prueba y el liderazgo



contundente), para luego concluir con la explicación de los siete valores que rigen el comportamiento de este tipo de personajes: el buen desempeño, la integridad, la conducción, el trabajo en equipo, el respeto por la gente, la orientación al servicio y su relación con la comunidad.

Es interesante entender cómo el autor plantea los distintos liderazgos, partiendo de definiciones y descripciones generales, para luego poder reflexionar sobre cada uno de los apartados que conforman este libro, que sin duda plantea que liderar no es tarea fácil si se busca generar una influencia positiva.

La estructura del libro, los punteos y el lenguaje simple y preciso de Tigani permiten comprender la mirada del autor acerca de un fenómeno que tiene incidencia tanto en el ámbito social como laboral y que, entendido desde el análisis académico, puede ser aprovechado para potenciar habilidades y motivar a las personas. Las anécdotas, los ejemplos, la teoría y la práctica se combinan en este fascinante libro que trae consigo una propuesta de liderazgo que orienta a la excelencia a través del vínculo del líder con la comunidad.